

南昌市“五型”政府建设领导小组办公室

简 报

(第 35 期)

(2022 年 9 月 9 日)

市“五型”办（市政府办公室）

签发人：涂俊炜

编者按：

在市委市政府的坚强领导下，南昌市教育系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，紧扣“率先‘作示范、勇争先’”的目标，围绕深入推进“双减”工作、构建高技能人才培养梯次体系，打造高素质专业化创新型教师队伍等方面，推动我市教育高质量发展，提升人民群众的教育认可度和幸福感。现刊发我市各地各部门办好人民满意教育的有益举措和成效。

“双减”工作一周年 南昌市亮出成绩单

自“双减”工作部署以来，南昌作为全省唯一试点城市，在市委、市政府坚强领导下，市教育局坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，将“双减”工作作为重要的政治任务来抓，作为办好人民满意教育的重要举措去落实推进，作为促进学生全面发展的一条主线贯穿始终，按照内外同治、标本兼治、综合施策思路，重拳整治校外培训无证办学等乱象，同步推进课内提质、课后服务等工作，积极推动“双减”政策落实落地。

一、工作成效

一年来，**紧盯“机构压减”**，全市原有 1448 家校外培训机构数减幅过半，现有 697 家；义务教育阶段学科类培训机构压减率位居全省第二，达 99.8%；“营转非”100%完成登记，无证校外培训机构实现动态清零。**狠抓“违规治理”**，制定出台的《南昌市校外培训违规行为负面清单》《南昌市校外培训违规行为红黄牌惩戒制度》为全国首创，《南昌市校外培训违规行为有奖举报办法（试行）》被省教育厅作为社会综合治理典型案例在全省推广。一年来，**着力“提质增效”**，发挥校园育人主阵地作用，探索实施高品质学校建设工程，出台集团化办学考评办法，推进区域教育优质均衡；构建学科教研、听课把控、视导引领、督学督促等监督保障机制，中考优分率由 2021 年的 39%提高到 2022 年的 43%。

致力“课后服务”，全市开展课后服务学校 535 所，参与课后服务学生人数 57.8 万，参与教师人数 3.7 万，学生和教师参与率分别达 93.71%和 91.35%，实现应开尽开。一年来，“**双减**”工作取得了**阶段性成效**。在全国率先出台义务教育学校课后服务质量管理标准，被教育部作为“**双减**”典型案例推广；全省课后服务工作现场会在昌召开，推介了**我市学校课后服务工作经验**；校外培训机构治理情况多次被省“**双减**”改革快报刊载，“**双减**”工作情况被中央和省级主流媒体宣传报道。《人民教育》特稿《“**双减**”周年记》中，**我市课后服务和智慧作业作为双减全国案例入选**。

二、主要做法

（一）系统谋划，整体工作统筹推进

一是强化组织领导，高位推动。市委、市政府主要领导高度重视“**双减**”工作，召开市委常委会、市政府常务会听取专题汇报并作出批示指示。市委教育工作领导小组先后 4 次召开会议专题研究**我市“双减”工作**；市委副书记担任“**双减**”工作领导小组组长，多次部署推进；市人大常委会领导重点督办了人大代表“**双减**”建议，市政协召开了委员市长面对面：“**关于建立完善‘双减’政策落地协同机制**”协商会，形成了**高位推动、齐抓共管的工作格局**。

二是健全工作机制，高频联动。市“**双减**”工作领导小组每季度至少召开一次工作例会，组建了工作专班督促各县区工作落

实；建立了 13 家职能部门参与的联席会议制度以及市、县（区）、校三级联动工作机制、“分片包干”责任制，协同开展工作督查、市县两级暗访督查、交叉检查，实现全域覆盖。据不完全统计，各县区党政主要领导就“双减”召开会议、调研等多达 60 余次。

三是贴近民意需求，高调发动。在社会面“双减”大宣传、各县区各校“双减”大讨论的同时，市教育局坚持以人为本，2 次开展网络问卷调查，就课后服务的需求方向、课程设置、收费管理等方面广泛征集民意，50 万人次学生家长参与；制定出台了《南昌市义务教育学校校内课后服务质量管理标准二十条（试行）》，为课后服务开展提供指导标准。

（二）严把关口，校外治理常态长效

一是把好机构监管关。强化外部整治，出台实施了《南昌市校外培训机构“大排查、大整治、大督查”行动方案》，一年共安排人员 240 人，督查 4380 次，整改机构 125 家，下发整改通知书 521 份、督办单 1600 余份，对违规行为亮牌处罚 15 次；**严格内部管理**，在全省率先出台了《联合监管责任清单》，制定了《校外培训学科和非学科认定办法》《校外培训行为负面清单》等规范性文件；**引导社会监管**，出台《南昌市校外教育培训机构违规行为有奖举报办法（试行）》，接到有效线索 49 条。

二是把好风险防控关。建立培训机构白名单制度，强化风险监测、研判、预警、处置长效化机制；出台《南昌市校外培训机

构预收费监管暂行办法》，搭建全市校外培训机构资金监管平台，与 11 家银行合作对培训机构实施资金监管，建立“暴雷”“冒烟”机构预警机制，有效杜绝机构“卷款跑路”等风险。

三是把好责任落实关。把“双减”工作督导列为 2021 年教育督导工作的“一号工程”，将“双减”工作情况及成效纳入对县区党政履行教育职责评价重要内容。在全省 2021 年度高质量发展综合考评“教育发展”考评中，我市在一类设区市中排名第一。强化督导跟踪问效，每名督学每月至少入校督导一次。

（三）回应民声，课后服务精彩纷呈

一是立足学生发展，在全省率先建立义务教育学校校内课后服务信息化管理平台，组建特色类课程库和师资库，两期课后服务特色类课程库和师资库已审核入库 600 余门课程，1000 余名师资。

二是着眼家长需求，实现了城区和乡镇学校、工作日、学生愿留尽留“三个全覆盖”，有效破解“放学早、接送难”矛盾。2022 年继续开展全市义务教育阶段学生暑假校内托管服务工作，截至目前，参加暑期托管的人数 5.5 万人，比 2021 年同期提高了 80% 以上。

三是聚焦服务质量，制定了《关于进一步提升义务教育阶段学校课后服务质量的实施意见》，推动课后服务从常态化走向高质量；设立了校内课后服务质量提升奖，制定了《校内课后服务

质量提升奖考评细则》。

（四）多点发力，教育教学提质增效

一是狠抓课堂教育教学质量。压实学校主体责任，明确规定校长每学期听课不少于 30 节，分管校长每学期听评课不少于 40 节；**落实教研视导监控**，各级教研部门每学期对学校开展视导，反馈诊断意见并跟踪指导；**严把教育质量整体提升**，推广“3.0”洪教通智慧教育应用，提升课堂教育教学效率；组织全市 12 个县区参加国家义务教育质量监测，全省唯一。

二是大力推进集团化办学。通过“名校 + 新校”“强校 + 弱校”“城区校+农村校”，全市成立教育集团 46 个，覆盖义务教育学校 146 所；制定《南昌市义务教育学校集团化办学质量评估实施办法》，推动教育集团教研互通、教学相融。

三是加强师资队伍引育培养。发布《南昌州市本级中小学校引进优秀教育管理人才和专业技术人才公告》，面向全国引进中小学校的优秀教育管理人才 10 名和专业技术人才 20 名；开展学科带头人评选、园丁杯教学竞赛等，不断提升教师专业能力。

四是提升作业设计管理水平。出合作业设计指导文件。在全省率先研制出台分学段、分学科的《南昌市义务教育阶段作业设计与实施指导意见（试行）》。**提升教师作业设计能力。**将“作业系统设计”融入学科统筹、作业公示等管理元素，并列入校本研修重要内容。**整体部署智慧作业应用。**以信息化手段大力推广普

及智慧作业项目，探索作业数据反哺教育教学，提供精准学情分析数据。

三、下步打算

市教育局将以率先“作示范、勇争先”的责任担当，紧盯“双减”工作重点、难点、堵点，着力推进教育治理领域方法创新，充分利用信息化手段在机构管理、治理方面的应用，以大数据信息化手段助力减负提质；坚持五育并举提升教育质量。完善五育并举的教师培训体系、学科教研教学体系，提升课堂教学质量和作业设计水平，引进更多优质普惠的非学科类资源进校开展课后服务；深化协同育人完善育人格局。优化学校教育资源，用好家庭教育资源，开发社会教育资源，延伸教育阵地，拓展育人空间；加强队伍建设巩固治理成效。出台《南昌市校外培训机构执法操作指引》，打造专业化综合执法队伍，确保校外治理成效在巩固中提升。

技能报国正当时 工匠强市勇争先

——南昌市人社局持续深化高技能人才培养创新

近年来，南昌市持续深化改革创新，坚持打好技能人才政策组合拳，构建高技能人才培养梯次体系，不断壮大高技能人才队伍，为深入实施强省会战略推动南昌高质量跨越式发展提供强有

力的技能人才支撑。截至 2021 年底，全市共有技能人才约 73 万，高技能人才约 20 万。近日，南昌市高技能人才培养工作在全省职业能力建设工作会议上做经验交流。

一是强化创新引领，“四给”政策富有引力。近年来，南昌市深化政策集成创新，陆续出台了《关于提高技术工人待遇的实施意见》《南昌市高技能领军人才奖励工作方案》“人才 10 条”等服务高技能人才、提升高技能人才待遇的一系列政策措施，切实为高技能人才提供优质服务。**一是给补贴。**鼓励企业、院校结合实际加大高技能领军人才的招才引智力度，符合条件的可享受政府引才补助津贴等政策支持。**二是给创贷。**加大创业担保贷款扶持高技能领军人才创业力度，符合条件的高技能领军人才在昌创办的小微企业，贷款额度在 100 万元以内的可免除担保、反担保措施。**三是给重奖。**对市属企业及社会组织新引进新培养的中华技能大奖、全国技术能手、国家技能大师工作室等高技能领军人才的企业及人才个人各奖励 50 万元。目前，已有江铃汽车股份有限公司刘辉、百威雪津南昌啤酒有限公司阮志武、江西清华泰豪三波机电有限公司李明、江西前湖迎宾馆邓火平获得奖励，共发放奖励资金 400 万元。**四是给保障。**对引进的高技能领军人才享受的一次性住房补贴、安家费，可按规定在计算企业所得税前扣除。未达到法定退休年龄的，可随所在用人单位参加相应的职工养老保险。外籍高技能领军人才在南昌购买首套商品住房，不

受社保缴费、纳税年限限制。

二是强化体系塑造，“洪”字品牌构建形成。不断探索创新高技能人才培养体系，积极引导我市支柱产业和优势行业加大对高技能人才的培养力度，逐步构建了从“洪城杯”技能竞赛——“洪城技师”评选——“洪城工匠”选树——技能大师工作室建设的“洪”字品牌四级高技能人才培养体系。截至目前，已举办7届“洪城杯”职业技能大赛，参赛选手达7000余人次，已培养选树两届共99名“洪城技师”；已培养选树三届共199名“洪城工匠”，已建设十批次共48家技能大师工作室。在2021年开展的第三届“洪城工匠”培养选树工作中，选树了41个工种的50名技能高超、绝技绝活明显的工匠，与往届相比，第三届选树工作品牌效应更突出，产业发展更契合，人员结构更合理。同时，积极推荐优秀高技能人才参评各级荣誉。2021年南昌市本级高技能人才获评赣鄱工匠2名、高层次高技能领军人才2名、能工巧匠5名，2人领办省级技能大师工作室。

三是强化基础提升，“载体”建设更加完备。持续强化政策供给，推动基础提升，不断完善技能人才培养载体，已基本形成技能人才培训基地——高技能人才培养示范基地——高技能人才公共实训基地三级梯次鲜明、互补共进的技能人才培养载体格局。截至目前，已建设技能人才培训基地9批次52家，高技能人才培养示范基地10批次36家，高技能人才公共实训基地2批

次 10 家。各类载体累计培养培训技能人才 40 万余人次。同时，为进一步丰富技能人才载体，还将积极规划筹建占地面积约 513 亩，集技能人才培养、技能评价示范、技能大赛承办、技术革新推广、实训资源共享等“五大基地”于一体的以内一流的南昌技师学院。坚持以赛促学、以赛促训、以赛促建，预计投入 3000 余万元，承办江西第一届职业技能大赛为契机，打造高技能人才的梦想舞台。

市政数局坚持数据赋能 助推新生入学高效便捷

近年来，为深入破解义务教育入学难之困，南昌全面改革，重点围绕优化招生流程，集聚学位信息数据，搭建智慧入学数字平台建设，实施义务教育招生入学事项“掌上办”“一键查”“云上秒办”式智慧招生，探索建立以“一聚二智三全四化”为特色的智慧招生南昌模式，使招生工作快步进入“数字时代”。

一、多方联动，数据共享，夯实智慧招生基石。高规格组建工作专班，按照“谁发证、谁提供、谁负责”原则，突破数据孤岛，打破数据壁垒，实现了教育与公安、自然资源、住建、民政、人社等 10 个政府部门的业务数据资源跨领域、跨部门、跨层级、跨业务流的开放融合、互通互联、共享协同，形成学位关联数据

信息“一聚”，为实施智慧招生奠定基石。如 2022 年小升初平台智能核验房产 93683 次，核验户籍 118991 次，核验居住证 8242 次，核验租赁登记备案证 3238 次。

二、智能引领，迭代升级，强化智慧招生支撑。智慧招生，平台是重要支撑，着眼于“网上能办”到“网上好办”的转变，南昌市总结多年互联网+招考实践经验，利用大数据、AI 人工智能等信息技术，研发集学籍、户籍、房产、婚姻、租赁、学位等信息比对、查询、申报一体的智能系统，促成“二智”，即智能比对信息、智能分配学位。正常情况下，家长只需手机登录平台，智能提取（比对）学籍、户籍、合法住所等入学要素信息，智能获取学位信息，无需现场办理，无需填写表单，无需上传材料。继 2021 年率全国之先建设南昌城市大脑“学位信息一键查”场景后，2022 年对场景进行迭代升级，建设南昌市义务教育智慧入学数字平台，更加凸显智能引领。如，2022 年 73.8%的小升初新生家长平均用时 1 分钟左右即可获取学位分配信息。

三、延链扩面，一云通办，优化智慧招生应用。经过两年的分类实施、分步推进，将智慧招生应用延链扩面，实现了智慧招生应用“三全”，即智慧招生全流程、全方位、全覆盖应用。数字技术应用于信息采集、资格审核、入学报到等招生全流程；公办学位分配、民办学校招生派位应用全方位，小升初、幼升小智慧入学模式全覆盖，城区及南昌县义务教育入学服务事项均可“一

云通办”，让“数据多跑路、群众少跑腿”惠及更多群众。如，2022年智慧招生服务入学新生近13万人。

四、数据赋能，激活价值，扩大智慧招生优势。智慧招生将入学材料形式由纸质证件变数据信息，将现场递交变智能提取，变冗长审核为即刻核验，实现“一次不跑”。2022年通过数字平台共采集50174名小升初学生信息，增幅6.8%。智慧招生通过AI智能信息技术提升了招生工作效能，为教师、学校及教育行政部门减负减压。通过数字化技术实现区域内业务“无差别受理、同标准办理、全过程监控”，最大限度减少人为干预，对入学资格溯源核验，有力防止假材料使用，数字平台能智能识别房产性质、家庭套数、共有属性、学位占用等情况。通过对学位信息大数据进行分析、运用，挖掘数据的潜在价值，赋能生源分流、学位预警、学区划片、中小学校网点规划等工作。

未来，南昌将进一步延伸智慧招生触角，强化资源整合，探索建立数据采集、更新、共享、交换技术标准和运行机制，努力构建动态汇聚、实时共享、有序开放、深度应用的教育数据资源应用服务体系，打造“招考入学一网通”“智慧教育一张图”等场景，积极培育智慧招生南昌品牌，办好人民满意的现代招考事业。

努力打造全省一流教育 唱响“学在红谷滩”品牌

近日，省政府印发了《关于新形势下进一步推进“五型”政府建设走深走实的意见》，红谷滩区对标对表，深刻领会“五型”政府建设的重大内涵，紧盯新目标、顺应新导向、把握新要求、践行新举措，推动新形势下“五型”政府建设在教育领域走深走实，打造让党放心、人民满意的模范机关和教育环境。

一、以“作示范、勇争先”的政治自觉，推动忠诚型政府建设不断走深走实。坚持党对教育各方面工作的领导，全面贯彻党的教育方针，把红谷滩教育系统打造成最讲党性、最讲政治、最讲忠诚的地方。**一是紧扣关键课程，推动育人工作科学发展。**开齐开足道德与法治、《红色文化》课程，增强课堂教学亲和力与吸引力；常态化开展区领导干部、学校党政负责人进课堂讲思政课，2021年12月，区委书记吴江辉和区委副书记、区长刘光荣先后走进实验学校、育新学校九龙湖新城分校，分别围绕《强国有我不负韶华 从百年党史中汲取成长的动力》《勿忘苦难辉煌 少年奋进勇担当》的主题，为广大师生讲授思政课，进一步筑牢思想根基和坚定的理想信念。**二是唱响主旋律，筑牢理想信念与爱国主义教育。**以喜迎党的二十大为主题，开展“鸿鹄迎冬奥”主题系列活动，评选出175个优秀学生作品；推动理想信念教育和爱国

主义教育常态化，深化“网上祭英烈”“向国旗敬礼”“我们的节日”等教育实践活动，引导青少年学生红心向党，做新时代好少年。**三是传承红色文化，赓续红色基因精神血脉。**推动中小学校开设红色文化课程落实落地，积极推进红色文化育人实践活动，持续开展“红色、绿色和古色”主题教育活动。开展“红心向未来·百名少年诵经典”系列活动，4期优秀视频在学习强国平台展播，高质量推进学党史悟思想入脑入心。

二、以“作示范、勇争先”的胆识气魄，推动创新型政府建设不断走深走实。一是**推动学前教育普及普惠。**鼓励红谷滩区幼儿园创建示范园，每年对辖区内幼儿园开展评估，对评估结果为优秀的奖励5万元，对评定省市级示范园奖励10万元。以5所省、市示范幼儿园为引领，通过集团化办园、委托管理、合作办园等多种形式，积极扩充优质学前教育资源，截至目前全区已有省级示范园7所、市级示范园10所，基本实现适龄儿童不仅“有园上”、还能“上好园”的目标。二是**促进义务教育优质均衡。**稳步推进西客站地区HJZ701—A04地块九年一贯制学校、保利高尔夫花园小学2个项目建设。积极协调阁皂山大道学校、石钟山路学校、红谷南大道学校、VR科创城科创大街北学校（九年一贯制学校）4个项目报建工作。启动了2022年区属学校、幼儿园3500余万元的设备采购和维修改造项目，为40余所校园进一步充实了教育教学设施设备。拟投资3500余万元，为28所校园开展校舍维

修改造，进一步提升、优化校园教书育人环境。

三、以“作示范、勇争先”的实干定力，推动担当型政府建设不断走深走实。一是**办好两场大考**。今年为红谷滩区第一年组织中高考工作，高考共设4个常规考点，参考考生4088人；中考设5个常规考点，参考学生数为4682人，我区严格按照疫情防控要求，周密部署，实现了“不落一人”“平安中高考”“健康中高考”“公平中高考”的任务目标。二是**全力提高教师待遇**。为稳定教师队伍，留住教育人才，进一步提升教师获得感、幸福感和荣誉感，参照在编教师缴纳职业年金的缴费基数和比例，率先在全省为编外聘用教师建立企业年金。财政投入4860余万元，为边远地区学校教师发放每人每月300元的交通补贴，给优秀教师“下得去、留得住、教得好”提供了坚强保障。

四、以“作示范、勇争先”的行政效能，推动服务型政府建设不断走深走实。一是**稳步推进“双减”工作**。全区无证机构关停率100%；135家校外培训机构入驻“洪城教培”，资金监管率达到100%；64家学科类培训机构压减到位，实现了“按时完成、不漏一所”的工作目标。二是**全面实施课后服务**。出台了《红谷滩区义务教育学校课后服务工作管理办法》，在区属中小学校全面开展课后服务、开设社团课程和引进优秀校外特色课程，破解“学生放学早、家长接送难”问题。三是**精准实施学生资助**。2022年春季学期，全区义务教育学段累计资助家庭经济困难学生892人

次，发放资助资金 24.3 万余元，实现家庭经济困难学生资助全覆盖。**四是及时回应群众关切。**对群众关心的入学、招生、招聘、教育政策等信息及时公开，提升知晓率，让群众办事更明白、更放心。对“问政江西”平台、“我向省长建言”栏目、12345 政务服务便民热线及江西信访网上服务中心系统收集的问题，积极回应，按时办结，做到收到一件、解决一件、办结一件。

五、以“作示范、勇争先”的自我革命精神，推动过硬型政府建设不断走深走实。**一是师德师风建设更加深入。**围绕立德树人根本任务，深入挖掘红谷滩区教育改革发展中的先进典型，推选出 10 名“最美红谷滩教育人物”，大力弘扬先进典型的崇高精神和感人事迹，营造尊师重教的良好氛围；完善师德激励机制，持续开展中小学（幼儿园）教师师德考核，对各学校违反师德师风案例进行登记、分析，实行量化考核，进一步规范教师职业行为，营造风清气正育人环境。**二是全面从严治党更加有力。**加强区属中小学、幼儿园党风廉政工作，落实班子成员“一岗双责”，由区教体局班子成员联系基层党组织制度，每位班子成员包干 1-2 个片区的学校（幼儿园），指导基层学校工作，帮助学校推动解决重点难点问题。

加强政府自身建设是一项复杂的系统工程，也是一项立体化的长期任务。下一步，红谷滩区将以赶考的心态、赶超的状态，推动“五型”政府建设不断走深走实，咬定“打造全省一流教育、

唱响学在红谷滩品牌”目标，踔厉奋发，勇毅前行，努力办好人民满意的教育，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

湾里管理局“三强三提” 护航学前教育高质量发展

湾里管理局以五型政府建设为契机，聚焦学前教育提质增效，持续加大力量投入，不断提升学前教育品质。

一、强化组织领导，提扩教育资源。一是**精心组织实施**。成立学前教育工作领导小组，出台《湾里管理局迎接学前教育普及普惠督导评估工作任务推进方案》，建立局领导挂点联系学校(含幼儿园)制度。2020年以来，党工委会议、局长办公会议18次研究涉及学前教育有关工作，着力解决学前教育网点建设、教师队伍建设等重点、难点、热点问题。二是**用心规划布局**。将教育行政主管部门纳入湾里国土空间规划委员会成员单位，编制完成《南昌市湾里教育网点专项规划(2018—2030)》，将普惠性幼儿园纳入其中。目前，下辖4个乡镇均建有一所规模适宜的公办中心幼儿园，常住人口2000人以上4个行政村均配有公办幼儿园，1200户以上的小区均配套建有幼儿园，2000人以下的小村设有12个幼儿附设班，学前教育公共服务网络日益改善。三是**倾心补齐短板**。2020年以来，针对公办学前资源短缺问题，先后投

入 5000 余万元，新建霞麦分园等 5 所公办幼儿园，对 8 所公办幼儿园进行扩建或提升改造新增学位 1020 个，公办学前资源短缺问题有效改善。同时采取扩租面积、布局调整、控制班额、迁址办园等措施，督促办园条件不够完善的幼儿园改造、优化提升园舍条件。截至目前，对照《江西省幼儿园基本办园条件标准》，湾里管理局办园达标率已达 100%。

二、强化投入保障，提增服务能力。一是**落实生均经费**。严格按照省定公办幼儿园生均公用经费标准，自 2018 年起在年初预算中按照每人每年 600 元标准安排公办幼儿园生均公用经费，2017 年起按照每人每年不低于 200 元标准拨付民办幼儿园生均公用经费补贴。2021 年，财政性学前教育经费支出 3067.73 万元，较 2017 年增 1259.86 万元，增长比例 69.7%。二是**健全扶持政策**。出台《湾里管理局学前教育发展专项资金使用管理办法》《湾里管理局普惠性民办幼儿园认定和扶持办法（试行）》，对获（复）评区级、市级、省级示范园的，分别一次性给予 5 万元、10 万元、20 万元奖励，对每年年检获合格、优秀等级的民办园分别予以 2 万元、4 万元奖励。三是**保障教师待遇**。出台《湾里管理局关于全面深化新时代教师队伍建设的实施意见》，实行公办幼儿园教师与中小学教师统一的绩效工资制度，落实公办编外招聘教师医保、公积金等待遇，实现教职工社会保险和住房公积金应缴尽缴。目前，辖区内所有幼儿园专任教师社保和住房公积

金已缴纳 306 人，缴纳率 85.5%，其他 52 名新入职、社保转续人员力争在 9 月底前缴纳、转续到位。

三、强化规范管理，提升保教质量。**一是安全管理到位。**成立湾里管理局安全委员会校园安全专业委员会，就校园周边环境治理进行专门研究部署。2021 年，投入财政资金 230 余万元，实施校园安全“三个百分百”工程与校园安防“四个一工程”。**二是办园监管到位。**自 2019 年起开展幼儿园办园行为督导评估，出台《湾里管理局公办幼儿园绩效考核细则》《湾里民办幼儿园年度办园水平评估指标体系》，实行督学挂牌督导，并于每年开学前将考核评估情况向社会公示。强化各幼儿园招生管理，区域内幼儿园班额总数为 150 个班，符合标准班额的 150 个，达标率 100%。**三是引领指导到位。**一方面，全面加强党对学前教育工作的领导，成立了城区公办幼儿园党支部 3 个，组建社会组织联合党支部 4 个，抽调 11 名机关党员作为党建指导员，并与属地教育系统支部进行资源共享，确保党的组织和党的工作“两个全覆盖”。另一方面，全面加强学前教育工作业务指导，设专职幼教专干和幼教教研员，专门承担学前教育管理职责，确保各类教育教学活动规范有序。

报：南昌市“五型”政府建设领导小组组长、常务副组长、副组长，市政府副秘书长。

发：南昌市“五型”政府建设领导小组成员、办公室副主任，各县（区）政府，各开发区管委会，市政府各部门，市各有关单位。

市“五型”政府建设领导小组办公室

邮箱：ncwxzfb@163.com
